

(株)イシイ 行動計画

平成30年3月12日

株式会社 イシイ
代表取締役 竹内正博



社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

平成30年4月1日～平成32年3月31日

2. 内容

目標1: ノー残業デーを月1回に設定し、実行する。

生物を扱う産業でありすべて同一日にノー残業デーを設定することはできないが、所定労働時間を削減するため、就業ローテーションを見ながら、各人ごとにノー残業デーを設定し実施する。

《対策》

- 平成30年4月～ 昨年の取得実績の把握
- 平成30年5月～ 社内報にてノー残業デーの実実施計画の策定を促す
- 平成30年8月～ 部署ごとに実施報告をしてもらう。

目標2: 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

《対策》

- 平成30年4月～ 法に基づく諸制度の調査
 - 平成30年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員に配布
- 本計画の内容及び育児休業についての制度の周知を行う

以上