

(株) イシイ 行動計画

平成28年10月15日

株式会社 イシイ
代表取締役 竹内 正博



女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月15日～平成31年10月14日

2. 当社の課題

採用において、女性の応募者が少なく、管理職に占める女性の割合も低い。

3. 内容

目標1：採用者に占める女性比率を30%以上とする。

<取組内容>

- 平成29年3月～ 新卒採用の際の説明内容を見直し「女性活躍推進法」に積極的に取り組んでいる旨を説明する。
- 平成29年4月～ HP等でのイメージアップをはかる。

目標2：平成31年10月14日までに女性管理職比率を3.7%から10%以上に高める。

<取組内容>

- 平成28年11月 目標達成のための事前意見交換会を開く。
- 平成29年4月～ 法に基づく諸制度の調査
四半期に一度ミーティングを行い、農場・孵卵場の社員への周知徹底と、進捗状況の確認を行う。
- 平成29年7月～ 外部への勉強会等への参加を積極的に行う。
- 平成29年12月～ 制度に関する情報について社内広報誌などにより社員に周知。

以上