

株式会社イシイ 行動計画

令和元年11月26日

株式会社イシイ
代表取締役 竹内 正博

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年10月15日～令和4年10月14日までの3年間
2. 内容

目標1：採用者に占める女性比率を30%以上とする。

<取組内容>

- 令和2年3月～ 新卒採用の際に「女性活躍推進法」に伴う女性社員の採用に積極的に取り組んでいく旨を説明する。
- 令和2年4月～ HP等を利用して情報発信を行うとともに、イメージアップを図る。

目標2：令和4年10月14日までに管理職に占める女性割合を現在の8%から10%以上にする。

<取組内容>

- 令和2年5月～ 女性の管理職の割合が低い原因について分析等を行う。
- 令和2年7月～ 分析結果に基づき、女性社員に対するアンケート調査を実施する。
- 令和2年9月～ 社内広報誌にてアンケート結果を周知し、「女性活躍推進法」に関する情報の発信を行う。

以上