

2023年2月8日

## 株式会社イシイ 行動計画

株式会社イシイ

代表取締役社長 竹内正



女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

2022年10月15日～2025年10月14日までの3年間

#### 2. 内容

目標1：正規社員採用に占める女性比率35%以上とする。

<取組内容>

2023年3月～新卒採用の際に「女性活躍推進法」に伴う女性社員の採用に積極的  
に取り組んでいる旨を説明する。

2023年4月～HP等を利用して情報発信を行うとともに、イメージアップを図る。

目標2：社員一人当たりの有給休暇取得率を50%以上とする。

<取組内容>

2023年1月～有休休暇の取得状況を把握し、取得率の低い従業員に対して、取得  
を促す。

2023年3月～管理監督者が率先して年次有給休暇を取得するなど、各部署におい  
て年次有給休暇を取得しやすい環境を整備する。

以上