



2025 年 10 月 15 日

株式会社イシイ 行動計画

株式会社イシイ
代表取締役社長 竹内正博

すべての社員が、男女ともに仕事と子育てを両立することができ、仕事と生活の調和の取れた充実した毎日を送ることができるようにするため、下記行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2025 年 10 月 15 日～2028 年 3 月 31 日
2. 内容

- ① 女性労働者の育児休業取得率を 75%以上にする。
- ② 男性労働者の育児休業取得率を 30%以上にする。

<対策>

- 2025 年 10 月 15 日～ 「仕事と子育ての両立（ワークライフバランス）支援の推進」に関する社長からのメッセージ発信（イクボス宣言）の準備を進める。
- 2026 年 4 月 1 日～ 社長からのメッセージ（イクボス宣言）を社内・社外に周知することで、従業員に対する意識付けを行い、育児休業を取得しやすい雰囲気や環境を作る。

- ③ 従業員全体の残業時間数を月平均 5 時間以下とする。

<対策>

- 2025 年 10 月 15 日～ 月次定例会議にて、部署別・個人別の残業傾向をレポート化し、経営層・部門長へフィードバックし、改善アクションを促進する。
- 2026 年 4 月 1 日～ 残業削減のための有益な取り組みを実施した部署の事例を社内報や社内グループウェアで紹介する。