



2025 年 10 月 15 日

株式会社イシイ 行動計画

株式会社イシイ
代表取締役社長 竹内正博

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2025 年 10 月 15 日～2028 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：採用者に占める女性比率を 40%以上とする。

<取組内容>

2025 年 10 月～ 応募、面接の際に「女性活躍推進法」に伴う女性社員の採用に積極的に取り組んでいる旨を説明する。

2026 年 4 月～ 自社 HP や Instagram 等を利用して情報発信を行うとともに、イメージアップを図る。

目標 2：従業員全体の残業時間数を月平均 5 時間以下とする。

<取組内容>

2025 年 10 月～ 月次定例会議にて、部署別・個人別の残業傾向をレポート化し、経営層・部門長へフィードバック、改善アクションを促進する。

2026 年 4 月～ 残業削減のための有益な取り組みを実施した部署の事例を社内報や社内グループウェアで紹介する。

— 以上